



УНИВЕРЗИТЕТ „УНИОН –НИКОЛА ТЕСЛА“

Београд, ул. Цара Душана бр. 62-64

Датум: 01.12.2022.

Број: 4779/1

ПЛАН О РОДНОЈ РАВНОПРАВНОСТИ

Закон о родној равноправности је 22.априла 2021.године, усвојила је Влада Републике Србије. Овим Законом се успоставља институционални оквир и услови за имплементацију истоветних права за жене и мушкарце. Закон прописује обавезе јавних институција, запослених, и других физичких и правних лица у вези са родном равноправношћу. Закон такође предвиђа мере против дискриминације полова и у вези са имплементацијом и унапређењем родне равноправности, једног од примарних међународних стандарда за очување људских права. Закон је у сагласности са стандардима Европске Уније.

Универзитет „Унион – Никола Тесла“ (у даљем тексту: УНТ), као високошколска институција, подржава родну равноправност. Ми представљамо институцију од значаја за друштвени и економски развој, и имамо критеријуме за приступ и промоцију засноване на заслугама и способностима.

УНТ се обавезује да ће предузети неопходне активности у циљу стварања структурних промена ради постизања и одржавања вишег степена родне равноправности на свим нивоима и у свим областима рада и истраживања и то применом следећих мера:

- изграђивање институционалних капацитета за идентификацију релевантних података и њихово стално одржавање, као и успостављање систематских процедура и информационих система за побољшање прикупљања података и решавање проблема недостатка података,
- јачања видљивости родне равноправности и подизање свести о значају и предностима одговарајуће родне равнотеже на свим нивоима,
- промовисање родне разноврсности унутар академских структура, са снажним нагласком на веће учешће жена у органима одлучивања и процесима доношења одлука, у складу са институционалним, националним и другим регулаторним оквирима. Након темељног процеса испитивања стања на плану родне равноправности, УНТ је идентификовао две области у којима је најпре потребно да буду предузете следеће активности:

1. прикупљање и праћење података који се односе на све три наведене области,
2. подизање свести о родној равноправности и родним стереотипима, посебно у вези са заступљеношћу жена у управи и органима.

Како би испунили општи циљ, поставили смо следеће специфичне циљеве:

Баланс приватног живота и посла и организациона култура

УНТ константно тежи да обезбеди услове који уважавају обавезе у вези са породицом. Многе активности подржавају баланс посла и породичног живота. Поред подршке запосленима у вези са бригом о деци, УНТ подржава пружање бриге о старијим члановима породице и родбини како би запослени лакше балансирани обавезе у вези са каријерама и породицама.

Родна једнакост у менаџменту и одлучивању

Подједнак третман жена и мушкараца, и напредак у каријери жена се одражава кроз праксе људских ресурса УНТ. Конкретно, јачање компетенција у вези са родном равноправношћу свих чланова УНТ, у настави и у истраживању, и у расподели ресурса. Ово је важна смерница за лица на управљачким позицијама.

Родна једнакост у регрутовању и каријерном напретку

УНТ подржава жене у каријерном напретку и креирању одговарајућег окружења. Ово је заједнички задатак свих чланова Универзитета како би се постигао циљ да жене и мушкарци на УНТ имају могућности за развој на основу њихових квалификација и да је свака постојећа дискриминација жена елиминисана или неутралисана. Како би пратили овај циљ, ми константно пратимо каријере жена и упис и запошљавање на УНТ.

Интеграција димензије полова у садржају истраживања и наставе

УНТ подржава креирање погодне атмосфере која делује превентивно на друштвену дискриминацију, и промовише подједнаке могућности. Разнолик радни колектив је покретач флексибилности, иновативности и креативности неопходних за технолошки, академски и друштвени прогрес. Посвећеност подизању свести о подједнаким могућностима промовише једнакост запослених и студената, и шири њихове способности. Крајњи циљ је подршка члановима УНТ у различитим фазама живота и каријера. Пружање подједнаких могућности и подједнаког представљања оба пола је подржано не само у погледу структуре запослених већ и на друге начине. УНТ је интегрисани универзитет који комбинује различите области, укључујући информатику и рачунарство, економију, очување и заштиту животне средине, менаџмент, грађевинарство, архитектуру, међународну политику и безбедност. Ова разноликост перспектива и студената и професора обезбеђује плодно тло за унапређење свести о родној једнакости и њеној промоцији. Ми подржавамо ангажовање жена у области информационо-комуникационих технологија у студијским програмима везаним за информатику и рачунарство. Студијски програм економских наука има већи број женских студената који након завршетка студија заузимају важне позиције у водећим националним и међународним компанијама. Такође подржавамо предаваче који желе да родна питања интегришу у своје наставне активности. Наш стратешки циљ је да подигнемо родну свест младих људи које едукујемо како би превазишли родне предрасуде. У погледу истраживања, промовишемо умрежавање мултидисциплинарних истраживачких група заинтересованих за родна питања и управљање различитостима.

Мере у вези са родним насиљем, укључујући и сексуално узнемиравање.

УНТ подржава следеће смернице како би се превентивно деловало и санкционисали такви облици понашања:

- Прво и најважније, откривање и заустављање родног насиља, дискриминације и сексуалног узнемиравања као и дискриминације засноване на сексуалној оријентацији, родном идентитету или изражавању на УНТ.
- Развој перспективе уважавања и заједничке одговорности у управљању тимовима и релацијама на УНТ.
- Уважавање родне равноправности у свим активностима и процесима УНТ, правовремено препознавање ситуација у којима се јавља родна неједнакост и предузимање корака у вези са дискриминацијом било које врсте.
- Креирање и дисеминација знања у којима су жене и мушкарци подједнако заступљени и које не иницира и не имплицира неједнакост на било који начин.
- Признавање различитости као извора богатства и подршка коришћењу разноликог и инклузивног језика и говора тако да се сви осећају подједнако заступљеним.
- Подизање свести о родној равноправности на свим нивоима кроз наставне активности.
- Промовисање инклузивних окружења која стимулишу родни баланс, видљив у наставним и истраживачким активностима, обезбеђујући да свако има подједнаке могућности за умрежавање и промовисање својих истраживања, и за побољшање друштвеног и економског положаја.
- Уважавање баланса приватног живота и посла лица која учествују у одређеном дешавању у погледу времена ангажовања које узима у обзир породичне обавезе (на пример, чување деце).
- Подршка женама у напредовању у академским каријерама.

План за постизање родне равноправности биће предмет редовног годишњег праћења и евалуације, а Ректорат ће се бавити надзирањем примене акција и степена остваривања резултата. Акциони план и план примене за текућу годину ће се годишње ажурирати.

Ректор
Проф. др Небојша Закић

