Универзитет "УНИОН-НИКОЛА ТЕСЛА"
БЕОГРАД, Цара Душана 62-64
Бр. 583/1
Датум 06.03. 2023 год

УНИВЕРЗИТЕТ
"УНИОН - НИКОЛА ТЕСЛА" У БЕОГРАДУ

ПРАВИЛНИК

о начину и поступку заснивања радног односа наставног особља и стицања звања наставника и сарадника
(пречишћен текст)

Београд, 2023. године

Пречишћен текст Правилника обухвата:
Основни текст од 28.10.2011. године са изменама и допунама

На основу чл. 56. став 1., тачке 19. и 20. Статута Универзитета “Унион – Никола Тесла“, (у даљем тексту: Универзитет) и на основу чл. 75. став 7. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, број 88/2017, 27/2018 - др. закон, 73/2018 - др. закон, 67/2019 и 6/2020 – др. закон), и Минималним условима за избор у звање наставника на универзитету, Сенат Универзитета је на седници одржаној дана 06.03.2023. године усвојио измене и допуне Правилника о начину и поступку заснивања радног односа наставног особља и стицање звања наставника и сарадника, и утврдило пречишћен текст:

П Р А В И Л Н И К

о начину и поступку заснивања радног односа наставног особља и стицања звања наставника и сарадника

1. Опште одредбе

Члан 1.

Овим Правилником се дефинишу јединствени минимални услови за стицање звања наставника и сарадника на Интегрисаном универзитету “Унион – Никола Тесла“ у Београду, критеријуми за оцену резултата научно-истраживачког односно уметничког рада кандидата и поступак избора у звања наставника и сарадника.

Члан 2.

Универзитет “Унион – Никола Тесла“ у Београду (у даљем тексту: Универзитет) врши избор наставника у звања доцента, ванредног професора, редовног професора и предавача.

Избор у звања наставника спроводи се на основу Закона о високом образовању и у складу са Минималним условима за избор у звање наставника на универзитету Националног савета за високо образовање и општим актом универзитета.

Члан 3.

Универзитет обавља избор и у друга звања у складу са врстом студија које се изводе на Универзитету, у складу са посебним општим актом Универзитета.

Избор у звање наставника на универзитету заснива се на оствареним и мерљивим резултатима рада кандидата који се, поред општих услова, исказују и на следећим елементима:

1. *Обавезни елементи:*

1.1. наставни рад (осим при првом избору у звање доцента);

1.1.1 Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе

1.1.2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода (ако га је било) и

1.2. научно-истраживачки, односно уметнички рад;

2. *изборни елементи (неопходно је навести два од четири):*

2.1. стручно-професионални допринос: аутор/коаутор елабората или студије, руководилац или сарадник на пројекту, иноватор, аутор/коаутор патента или техничког унапређења, односно аутор/коаутор уметничког пројекта или сарадникна уметничком пројекту и др.;

2.2. допринос академској и широј заједници: ангажовање у националним или међународним научним, односно стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним институцијама и др.; и

2.3. сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким, односно инстутуцијама културе или уметности у земљи и иностранству, мобилност, заједнички студијски програми, интернационализација идр..

Обавезни елементи дефинисани су минималним условима прописаним од стране Националног савета за високо образовање, а Универзитет уређује садржаје изборних елемената.

Изборни елемент мора да садржи ближе одреднице, и то:

- стручно-професионални допринос-ауто/коаутор елабората или студије, руководилац или сарадник на пројекту, иноватор, аутор/коаутор патента или техничког унапређења, односно аутор/коаутор уметничког пројекта или сарадник на уметничком пројекту, и сл.;

- допринос академској и широј заједници-ангажовање у националним или међунардним научним, односно стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним институцијама и др.;

- сарадња са другим високо-школским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству-мобилност, заједнички студијски програмии др.;

Кандидат за избор у звање мора да испуни најмање два од четири изборна елемента, који морају да буду наведени и образложени у реферату комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање.

Наставник који се бира у звање редовног професора мора испуњавати услове да буде ментор за вођење докторске дисертације, у складу са стандардом 9 за акредитацију студијског програма докторских студија, осим за поље уметности. Изузетно у пољу природно-математичких наука услов из става 1 овог члана мора испунити и наставник који се бира у звање ванредног професора.

Члан 4.

Ако је дошло до промене уже научне, односно уметничке области, осим код првог избора у звање доцента, докторска дисертација не мора да буде из уже научне, односно уметничке области, већ из научне односно уметничке области за коју се кандидат бира.
Под научном облашћу подразумева се област из које се стиче докторат наука на акредитованом студисјком програму, у складу са Листом стручних, академских и научних звања.

Наставник и сарадник се бирају у звање за ужу научну област. Уже области из којих Универзитет остварује образовну и научну делатност и за која наставници стичу одговарајућа звања су:

- Факултет за градитељски менаџмент, уже научне области: Пројектовање и конструкције, Урбанизам, Ликовна уметности, Примењена уметност и дизајн Менаџмент – технологија и организација, Општи предмети – Математика;
- Факултет за екологију и заштиту животне средине, уже научне области: Физика и заштита животне средине, Хемија и заштита животне средине, Управљање отпадом и одрживи развој, Заштита животне средине, Биологија и заштита животне средине, Инжењерство заштите животне средине, Биохемија и [illegible]одологија и виолsexдологија [illegible] фрејенидке.
- Факултет за међународну политику и безбедност, уже научне области: Политичка теорија и методологија, Међународне студије, Општа социологија, Социологија посебних области, Безбедност, Безбедност посебних области, Општа историја новог века, Општа филозофија, Теоријско-правна област, Општи предмети – Страни језик;
- Факултет за предузетнички бизнис и менаџмент некретнина и Факултет за економију и финансије, уже научне области: Менаџмент, Економија и финансије, Методологија, Општи предмети – Право, Математика и информатика;
- Факултет за информатику и рачунарство, уже научне области: Рачунарска техника, информатика и телекомуникације, Математика, Информатика, Информатика и рачунарство, Биоинформатика, Организација предузећа и пословање;.

Члан 5.

Научни радови се вреднују на основу важећег Правилника о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научно-истраживачких резултата

истраживача, који прописује Министарство просвете, науке и технолошког развоја РС (у даљем тексту: Министарство).
За остварења категорија М10 и М40 неопходно је поднети на увид одлуку надлежног матичног одбора Министарства или доказ о испуњености услова предвиђених важећим Правилником о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача Министарства.
За остварења категорија М31-32 и М61-62 неопходно је поднети на увид доказ из ког се види да је посреди пленарно предавање (позивно писмо или програм скупа).
За остварења категорија М80 и М90 неопходно је поднети на увид одлуку надлежног матичног одбора Министарства.

Члан 6.

За кандидата који је објавио рад који доноси исти или већи број М бодова од оног који носи рад који се захтева као минимални услов за избор у одређено звање, а који се не наводи у овим минималним условима (нпр. М11-М14, М41-М45, М80, М90, М100), сматраће се да је тај услов испунио.
До избора у више звање мора да протекне најмање четири године од првог избора у текуће звање.

2. Покретање поступка и избор наставника у звања

Члан 7.

Поступак за стицање звања наставника Универзитета (у даљем тексту: наставник) и заснивања радног односа наставника на Универзитету (у даљем тексту: Универзитет), покреће факултет – организациона јединица без својства правног лица (са својством правног лица) под условима, на начин и по поступку који је утврђен Законом и Статутом, а у складу и са другим општим актима факултета и Универзитета.

Члан 8.

Избор у наставно звање на Универзитету се заснива на оствареним и мерљивим резултатима целокупног рада наставника.

Наставник треба да испуњава услове у погледу наставе, научно-истраживачког, стручног и професионалног доприноса као и доприноса академској и широј заједници.

Члан 9.

Универзитет расписује конкурс за избор у звања наставника за ужу научну област за сва звања, као и за заснивање радног односа са пуним радним временом.

Конкурс се објављује на један од следећих начина: на интернет страници Универзитета, у дневној штампи, Службеном гласнику Републике Србије, или на други начин приступачан широј јавности. Објављени конкурс је, по правилу,

отворен 8 дана од дана објављивања. Текстом конкурса може бити одређен и дужи рок.

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, научни, односно уметнички назив стечен на акредитованом студијском програму и акредитованој високошколској установи и способност за наставни рад.

Наставник се у звања доцент и ванредни професор бира на 5 година.

Наставник се у звање редовни професор бира на неодређено време.

Наставник може бити биран у исто звање више пута.

Кандидату који се први пут бира у звање ванредног професора, обавезан услов за избор јесте објава научних радова (прописаних чл.10. овог Правилника) објављених од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.

Кандидату који се први пут бира у звање редовног професора, обавезан услов за избор јесте објава научних радова (прописаних чл.11. овог Правилника) објављених од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.“

За наставника страног језика може бити изабрано лице које има стечено високо образовање првог степена и способност за наставни рад.

Члан 7.

Звања наставника на Универзитету су: доцент, ванредни професор и редовни професор.

Члан 8.

У звање **доцента** може бити изабрано лице које је стекло научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у земњи или диплома доктора наука стечена у иностранству, признату у складу са Законом о високом образовању и испуњени обавезни и изборни услови прописани у члану 3. Овог Правилника.

Члан 9.

Доцент

За поље **природно-математичких наука**, поред општих услова, за **први ибор у звање доцента**, потребно је да кандидат има и објављена два рада из категорије М21, М22 или М23 из научне области за коју се бира.

За реизбор у звање доцента: поред обавезних услова: искуство у педагошком раду са студентима, позитивне оцене педагошког рада која је добијена из студентских анкета и објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 у периоду од последњег избора из уже научне области за коју се бира.

За поље **друштвено-хуманистичких наука**, поред општих услова, за први избор у звање доцента, потребно је да кандидат има и објављен рад из категорије М21-М24 из научне области за коју се бира, или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.

За реизбор у звање доцента, поред обавезних услова: искуство у педагошком раду са студентима, позитивне оцене педагошког рада која је добијена из студентских анкета и објављен један рад из категорије М21-М24 или три рада из категорије М51 и рад у зборнику чији је издавач матични факултет или Универзитет, из научне области за коју се бира, у периоду од последњег избора из уже научне области за коју се бира.

За поље **техничко-технолошких наука**, поред општих услова, за први избор у звање доцента, потребно је да кандидат има и објављен рад из категорије М21-М23 (или категорије М24за научне области архитектура и урбанизам) из научне области за коју се бира, и један рад у зборнику чији је издавач матични факултет или Универзитет.

За реизбор у звање доцента, поред обавезних услова: искуство у педагошком раду са студентима, позитивне оцене педагошког рада која је добијена из студентских анкета и објављен један рад из категорије М21-М23 (или категорије М24за научне области архитектура и урбанизам) у периоду од последњег избора из уже научне области за коју се бира, и један рад у зборнику чији је издавач матични факултет или Универзитет.

За поље **уметности**, поред општих услова, за први избор у звање доцента, потребно је да кандидати имају три репрезентативне референце у ужој уметничкој области за коју се бирају (репрезентативне референце за сваку уметничку област наведене су у Стандардима за акредитацију студијских програма, с тим да репрезентативне референце које се односе на учешће у раду жирија на различитим уметничким манифестацијама вреднују се кроз оцену уметничког, стручног и професионалног доприноса. Уколико се једно исто уметничко дело више пута излаже или шаље на конкурске и фестивале, то се може рачунати само као једна репрезентативна референца).

За реизбор у звање доцента, поред обавезних услова, искуство у педагошком раду са студентима, позитивне оцене педагошког рада која је добијена из студентских анкета, три репрезентативне референце у ужој уметничкој области за коју се бирају у периоду од последњег избора.

<u>Ванредни професор</u>

Члан 10.

У звање **ванредног професора** може бити изабрано лице које поред услова из члана 8. има и више научних радова од значаја за развој науке, у ужој научној области, објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама, оригинално стручно остварење, односно руковођење или учешће у научним пројектима, објављен уџбеник или монографију, практикум или збирку задатака за ужу научну област за коју се бира.

За поље **природно-математичких наука**, поред ових општих услова (испуњени услови за избор у доцента), за први ибор у звање ванредног професора, потребно је да кандидат има:

- објављена три рада из категорије М21-М23 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира и рад у зборнику чији је издавач матични факултет или Универзитет;

- оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту остварено од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.“

- одобрен уџбеник за ужу научну област за коју се бира, монографија, практикум или збирка задатака (са ИСБН бројем), објављене од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.“

- испуњени услови за менторство на докторској дисертацији: 5 објављених радова на SCI листи (категорије М21-М23) током последњих десет година.

За реизбор у звање ванредног професора, поред обавезних услова: искуство у педагошком раду са студентима, позитивне оцене педагошког рада која је добијена из студентских анкета и објављена два рада из категорије М21-М23 у периоду од последњег избора из уже научне области за коју се бира.

За поље **друштвено-хуманистичких наука**, поред општих услова, за први избор у звање ванредног професора, потребно је да кандидат има:

- објављен један рад из категорије М21-М23 из научне области за коју се бира
- или два рада из категорије М24 научне области за коју се бира;
- или пет радова из категорије М51 научне области за коју се бира;
- или један М24 и четири М51 научне области за коју се бира;
- један рад у зборнику чији је издавач матични факултет или Универзитет;
- оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту;
- одобрен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитетеа или научна монографија (са ИСБН бројем) из научне области за коју се бир, у периоду од избора у претходно звање (тј. од избора у звање доцента).

За реизбор у звање ванредног професора, поред обавезних услова: искуство у педагошком раду са студентима, позитивне оцене педагошког рада која је добијена из студентских анкета, у периодун од избора у последње звање:

- један рад из категорије М21-М24 из научне области за коју се бира;
- или четири рада категорије М51 научне области за коју се бира
- један рад у зборнику чији је издавач матични факултет или Универзитет.

За поље **техничко-технолошких наука**, поред општих услова, за први избор у звање ванредног професора, потребно је да кандидат има:

- објављена два рада из категорије М21-М23 (или категорије М24 за научне области архитектура и урбанизам) у периоду од избора у претходно звање из научне области за коју се бира;
- један рад у зборнику чији је издавач матични факултет или Универзитет;
- оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту;
- одобрен уџбеник за ужу научну област за коју се бира, монографија, практикум или збирка задатака (са ИСБН бројем).

За реизбор у звање ванредног професора, поред обавезних услова: искуство у педагошком раду са студентима, позитивне оцене педагошког рада која је добијена из студентских анкета и:

- објављен један рад из категорије М21-М23 (или категорије М24 за научне области архитектура и урбанизам) у периоду од последњег избора из уже научне области за коју се бира;

- један рад у зборнику чији је издавач матични факултет или Универзитет;

За поље **уметности**, поред општих услова, за први избор у звање ванредног професора, потребно је да кандидати имају:

6 репрезентативних референци у ужој уметничкој области за коју се бирају, најмање две различите категорије (дефинисане у допуни Стандарда за акредитацију студијских програма), од којих најмање три од избора у претходно звање. Менторство на два завршна рада на свим нивоима студија, а уколико студијским програманом није омогућено да наставник буде биран за руководиоца завршног рада, то се може заменити једном репрезентативном референцом у ужој уметничкој области за коју се бира.

За реизбор у звање ванредног професора, поред обавезних услова: искуство у педагошком раду са студентима, позитивне оцене педагошког рада која је добијена из студентских анкета и:

- шест репрезентативних референци у ужој уметничкој области за коју се бирају од којих најмање три од последњег избора.

<u>Редовни професор</u>

Члан 11.

У звање **редовног професора** може бити изабрано лице које поред услова за ванредног професора има и већи број научних радова који утичу на развој научне мисли у ужој области објављених у међународним или домаћим водећим часописима, са рецензијама, већи број научних радова и саопштења изнетих на међународним или домаћим научним скуповима, објављен уџбеник или монографију или оригинално стручно остварење, остварене резултате у развоју научно-наставног подмлатка на Универзитету, учешће у завршним радовима на мастер академским студијама.

За поље **природно-математичких наука**, поред ових општих услова (испињени услови за избор у ванредног професора), за избор у звање редовног професора, потребно је да кандидат има:

- објављена четири рада из категорије М21-М23 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира;
- један рад у зборнику чији је издавач матични факултет или Универзитет;
- цитираност од 10 хетероцитата, а као доказ приложити web адресу профила наставника у бази Scimago;
- излагања на научним скуповима: један М31 или један М61 или два М33 или два М63;
- књига из релевантне области, одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира или превод иностраног уџбеникаодобреног за ужу научну област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање (тј. од првог избора у звање довента)
- резултети у развоју научнонаставног подмлатка на факултету/Универзитету;
- учешће у комисији за одбрану три завршна рада на специјалистичким, односно мастер академским студијама;
- испуњени услови за менторство на докторској дисертацији: пет објављених радова на SCI листи /категорије М21-М23) током последњих 10 година.

Напомена: Након избора у звање редовног професора, сваки предавач је дужан да током сваких пет година објави бар један рад категорије М20 и један рад у зборнику чији је издавач матични факултет или Универзитет.

За поље **друштвено-хуманистичких наука**, поред општих услова, за избор у звање редовног професора, потребно је да кандидат има:

- у периоду од избора у претходно звање објављен један рад из категорије М21-М23, један рад категорије М24 и пет радова категорије М51 из научне области за коју се бира;
- или два рада категорије М21-М23 и два рада категорије М24 из научне области за коју се бира;
- или два рада категорије М21-М23 и пет радова ктегорије М51 из научне области за коју се бира;
- или један рад категорије М21-М23 и два рада категорије М24 и четири рада категорије М51 из научне области за коју се бира;
- или три рада категорија М21-М23 из научне области за коју се бира;
- један рад у зборнику чији је издавач матични факултет или Универзитет;
- цитираност од 10 хетероцитата, а као доказ приложити web адресу профила наставника у бази Scimago;
- излагања на научним скуповима: један М31 или један М61 или два М33 или два М63;

- одобрен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета или универзитета, или научна монографија (са ИСБН бројем) из научне области за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање (тј. од првог избора у звање ванредног професора);
- резултати у развоју научнонаставног подмлатка на факултету/Универзитету;
- учешће у комисији за одбрану три завршна рада на специјалистичким, односно мастер академским студијама;
- Испуњени услови за менторство на докторској дисертацији: најмање 24 бода у последњих десет година и то:

  најмање 4 бода за рад у часопису са SSCI, Erih, HeinOnline и EconLit, или рад категорије М21-М24;

  најмање 20 бодова за радове категорија: М11-М14, М21-М24, М31-М34 и М51, при чему радови категорије М31-М34 могу да носе највише 20% потребних бодова.

Напомена: Након избора у звање редовног професора, сваки предавач је дужан да током сваких пет година објави бар један рад категорије М20 и један рад у зборнику чији је издавач матични факултет или Универзитет.

За поље **техничко-технолошких наука**, поред општих услова, за избор у звање редовног професора, потребно је да кандидат има и објављена:

- два рада из категорије М21- М23 (или категорије М24 за научне области архитектура и урбанизам) у периоду од избора у претходно звање из научне области за коју се бира;
- један рад у зборнику чији је издавач матични факултет или Универзитет;
- цитираност од 10 хетероцитата, а као доказ приложити web адресу профила наставника у бази Scimago;
- излагања на научним скуповима: један М31 или један М61 или два М33 или два М63;
- књига из елевантне области, одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање (тј. од првог избора у звање доцента);
- резултати у развоју научнонаставног подмлатка на факултету/Универзитету;
- учешће у комисији за одбрану три завршна рада на специјалистичким, односно мастер академским студијама;
- испуњени услови за менторство на докторској дисертацији: пет објављених радова на SCI листи /категорије М21-М23) током последњих 10 година.

  За научне области архитектура и урбанизам: најмање 24 остварена бода током последњих десет година, и то:

најмање 10 бодова за радове категорије М21-М24 и SUA;

најмање 14 бодова за радове категорија: М11-М14, М21-М24, SUA1, М31-М34 и М51, при чему радови категорије М31-М34 могу носити највише 20% потребних бодова.

Напомена: Након избора у звање редовног професора, сваки предавач је дужан да током сваких пет година објави бар један рад категорије М20 и један рад у зборнику чији је издавач матични факултет или Универзитет.

За поље **уметности**, поред општих услова, за први избор у звање редовног професора, потребно је да кандидати имају:

- девет репрезентативних референци из најмање три различите категорије у ужој уметничкој области за коју се бира, од којих најмање три од претходног избора у звање (дефинисане у допуни Стандарда за акредитацију студијских програма) пожељно је да се бар једна од ових референци односи на објављена теоријска или уџбеничка дела;
- менторство на шест завршних радова на свим нивоима студија, а уколико студијским програмом није омогућено да наставник буде биран за руководиоца завршног рада, то се може заменити са две репрезентативне референце у ужој уметничкој области за коју се бира;
- резултати у развоју научнонаставног подмлатка на факултету/Универзитету;

Напомене: Репрезентативне референце за сваку уметничку област наведене су у Стандардима за акредитацију студиских програма. Репрезентативне референце које се односе на учешће у раду жирија на различитим уметничким манифестацијама вреднују се кроз оцену научноистраживачког/уметничког, стручног и професионалног доприноса. Уколико се једно исто уметничко дело више пута излаже или шаљена конкурсе и фестивале, то се може рачунати само као једна репрезентативна референца, али се ова активноствреднује кроз оцену доприноса академској и широј заједници.

Након избора у звање редовног професора, сваки предавач је дужан да током сваких пет година оствари бар четири резултата из релевантних категорија.

Члан 11а.

При вредновању научних резултата кандидата који су запослени на Универзитету, неће се узимати у обзир научни и стручни радови настали у периоду док су били у радном односу на факултету у саставу Универзитета, у којима није наведена пуна афилијација аутора, односно назив установе који садржи назив Универзитета „Унион – Никола Тесла“. Правило пуне афилијације односи се на све радове објављене након 19.02.2016. године. Правило навођења пуне афилијације не примењује се једино у случајевима када за то не постоје услови публиковања које прописује одређени часопис. У том случају кандидат је дужан да достави потврду издавача којом се потврђује правило публиковања. При вредновању научних резултата кандидата који се бирају у звања наставника, узима се у обзир импакт фактор (IF), односно категорија научног часописа за

период од две године пре публиковања, година публиковања, и то за ону годину која је најповољнија за кандидата, при чему и категорија и импакт фактор (IF) морају бити за исту годину.“

Члан 12.

Научни радови се вреднују на основу важеће категоризације часописа за избор у звање из Правилника о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научно-истраживачких резултата истраживача.

Радови проистекли из докторске дисертације могу да се вреднују за избор у звање.

За поље друштвено-хуманистичких наука, са часописима из категорија М21-М23 изједначени су часописи са листе престижних светских часописа за поједине научне области, коју је утврдио Национални савет за високо образовање.

Универзитет не може проширивати листу из става 3. овог члана.

Листа престижних светских часописа објављује се на сајту Националног савета за високо образовање.

Сматраће се да је кандидат који је објавио рад који доноси исти или већи број М бодова од оног који носи рад који се захтева као минимални услов за избор у одређено звање а који се не наводи у Минималним условима за избор наставника на универзитету, тај услов испунио.

Члан 13.

Наставник може бити биран у исто звање више пута.

Кандидату који је претходно био поново биран у звање доцента, код избора у звање ванредног професора узимају се у обзир и услови које је у том поновном избору, односно поновним изборима, испунио.

Кандидату који је претходно био поново биран у звање ванредног професора, код избора у звање редовног професора узимају се у обзир и услови које је у том поновном избору, односно поновним изборима, испунио.

Члан 13а.

Приликом избора кандидата у више звање узимају се у обзир сви резултати које је кандидат остварио од првог избора у претходно наставничко звање. Наставнику који је у радном односу на Универзитету (у звању доцента, ванредног професора и редовног професора), приликом наредног избора или поновног избора, вреднују се сви радови који су објављени у периоду од подношења пријаве

на претходни конкурс на коме је изабран у звање наставника до пријаве на нови конкурс за избор у звање наставника, изузев ако су ти радови били коришћени у претходном избору по основу тога што су били у фази објављивања (DOI број). Кандидат који није у радном односу наставника на Универзитету а бира се у звање које није непосредно по редоследу звања утврђених Законом (прескакање наставних звања) треба да испуни два пута више обавезних услова и изборних елемената предвиђених овим правилником, за свако звање за које није био биран појединачно као и двоструке услове за звање за које се бира.“

Члан 14.

Након протока рока од 8 (осам) радних дана предвиђеног за трајање конкурса, секретаријат Универзитета подноси Већу факултета целокупну документацију поднету од стране кандидата који су се јавили на конкурс.

Веће на основу увида у квалификације кандидата пријављеног на конкурс, именује комисију за писање извештаја за избор у наставно звање.

Чланови Комисије могу бити наставници изабрани у звање у области за коју се бира и сам кандидат и у наставном звању које минумум одговара звању за које се врши избор кандидата.

Комисија у року од 30 календарских дана од дана именовања доставља извештај Већу о свим пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање наставника са следећим предлозима:

- Извештај о избору у звање са биографијом кандидата, списком објављених радова и својим предлогом да се кандидат изабере у одговарајуће наставно звање уколико испуњава услове предвиђене овим Правилником.
- Образложену одлуку уколико ниједан кандидат не испуњава услове за избор у звање прописане овим Правилником.
- Реферат комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање, као и сажетак реферата, морају садржати све тражене елементе за избор у звање који морају бити образложени.

Ако комисија не предложи ни једног кандидата пријављеног на расписани конкурс за избор у звање наставника и Веће усвоји такав извештај, Ректор ће на предлог Сената расписати нови конкурс за избор у звање и заснивање радног односа.

Кандидати из претходног става овог члана имају право приговора у року од 3 радна дана од дана доношења одлуке Сената.

Одлука донета поводом приговора је коначна.

Уколико комисија предложи избор у наставно звање кандидата, Веће ће донети одлуку да се извештај комисије стави на увид јавности оглашавањем на огласној табли Универзитета.

Увид јавности траје 5 (пет) календарских дана од дана објављивања.

Члан 15.

Након протока рока предвиђеног за увид јавности, а основу предлога Комисије за писање извештаја о кандидатима пријављеним на конкурс, одлуку о утврђивању предлога кандидата за избор у звање наставника доноси Наставно-научно веће факултета.

Члан 16.

Наставу страних језика, односно вештина може изводити наставник страног језика, односно вештина који има стечено високо образовање првог степена, објављене стручне радове у одговарајућпј области и подобност за наставни рад, с тим да се наставник вештина може бирати само у оним научним, стручним и уметничким областима за које у Републици не постоје докторске студије. Поступак избора је идентичан поступку избора наставника у звања доцента, ванредног и редовног професора.

Члан 17.

Сенат Универзитета обавља избор и у друга звања у складу са врстом студија које се изводе на Универзитету, у складу са предлогом Наставно-научног већа факултета.

<u>3. Достављање предлога за избор наставника у звање</u>

Члан 18.

Декан факултета доставља Сенату Универзитета предлог за избор у звања наставника.

Уз предлог из става 1.овог члана, Декан доставља :

- Образложену одлуку Већа о утврђивању предлога за избор у звање наставника;
- Извештај комисије о пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање наставника;
- Приговор на извештај ако је приговора било у току стављања извештаја на увид јавности;

<u>4. Поступак одлучивања о предлогу за избор у звање наставника</u>

Члан 19.

О предлозима за избор наставника у звање, одлучује Сенат Универзитета већином гласова чланова Сената.

Ако Сенат оцени да утврђени предлог не припада ниједном научном пољу у оквиру Универзитета формираће посебно тело од наставника са универзитета ради оцене утврђеног предлога.

Члан 20.

Ако Сенат донесе одлуку којом не прихвата одлуку о утврђивању предлога факултета – организационе јединице за избор у звање наставника, председник Сената доставља образложену одлуку Већу факултета да преиспита своју одлуку и изјасни се о наводима из образложења одлуке Сената..

Члан 21.

Сенат Универзитета, на основу образложеног предлога Већа и извештаја комисије, а по протоку рока од 5 (пет) календарских дана предвиђеног за трајање увида јавности доноси :

- Одлуку о избору у одговарајуће звање наставника;
- Закључак којим тражи додатно појашњење одређених релевантних чињеница.

Одлуку из става 1. овог члана, Сенат доноси већином гласова укупног броја чланова Сената Универзитета, јавним гласањем.

Члан 22.

Универзитет може, без расписивања конкурса, да ангажује наставнике односно истакнуте уметнике са других универзитета или факултета ван територије Републике Србије **у звању гостујућег професора**.

Изузетно у случају потребе извођења наставе у пољу уметности гостујући професор може бити и истакнути уметник са пребивалиштем ван територије Републике.

Поступак за избор гостујућег професора покреће декан образложеним предлогом Наставно-научном већу. Уколико Наставно-научно веће прихвати предлог декана, упутиће Сенату Универзитета предлог за избор гостујућег професора.

Права и обавезе гостујућег професора уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе.

Члан 23.

Професор емеритус може учествовати у извођењу свих облика наставе на академским студијама другог и трећег степена, бити ментор и члан комисије у поступку израде и одбране докторских дисертација, односно докторских уметничких пројеката, бити члан комисије за припремање предлога за избор наставника универзитетс и учествовати у научно-истраживачком, односно уметничком раду.

Члан САНУ у радном саставу, који је пре пензионисања имао наставно или научно звање, може учествовати у извођењу свих облика наставе на докторским академским студијама, бити ментор и члан комисија у поступку израде и одбране докторске дисертације, бити чкан комисије за припремање предлога за избор наставника универзитета и учесвовати у научно-истраживачком раду.

Укупан број професора емеритуса ангажованих у настави не може бити већи од 3% од укупног броја наставника универзитета.

Факултет може предложити универзитету да додели звање професора емеритуса редовном професору у пензији, пензионисаном у претходне три школске године, који има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и у области науке, који ес посебн истакао својим научним, односно уметничким радом, стекао међународну репутацију и постигао резултате у обезбеђивању наставно-научног, односно наставно-уметничког подмлатка у области за коју је изабран, а који је на факултету запослен са пуним радним временом најмање седам година.

Права и обавезе професора емеритуса и Универзитета/Факултета уређују се уговорм о ангажовању за извођење наставе.

Члан 24.

Универзитет може, на предлог Наставно-научног већа, ангажовати у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе, на првом и другом степену студија, највише до трећине часова наставе на стучно-апликативном предмету у току семестра, предавача ван радног односа, који има стечено високо образовање најмање мастер академских студија и који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад.

За обезбеђење квалитета наставе коју реализују предавачи ван радног односа одговорни су носиоци предмета запослени на Универзитету.

5. Услови и поступак за избор сарадника у звања

Члан 25.

Универзитет расписује конкурс за избор у звања сарадника.

Звања сарадника на Универзитету су: сарадник ван радног односа, сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Избор у звање сарадника ван радног односа врши се на период од најдуже једне школске године закључивањем уговора о ангажовању.

У звање сарадника у настави може бити изабран студент мастер академских или специјалистичких студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

У звање асистента може бити изабран студент докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање 8 (осам) и показује смисао за наставни рад.

Са сарадником у настави Универзитет закључује уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Универзитет бира у звање асистента студента докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показије смисао за наставни рад.

Под условима из претходног става универзитет може изабрати у звање асистента и магистра наука, односно магистра уметности коме је прихваћена тема докторске дисертације, односно докторског уметничког пројекта.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године са могућношћу продужења још три године.

Могућност продужења уговора из претходног става односи се и на асистента који су стекли научни назив доктора наука.

Универзитет може да бира у звање асистента са докторатом лице које је стекло научни назив доктора наука и које показује смисао за наставни рад.

Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом закључује уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења још три године.

Члан 26.

Универзитет за потребе реализације студијских програма ангажује сараднике ван радног односа.

Универзитет бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента мастер студија који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Члан 27.

Универзитет може изабрати у звање сарадника ван радног односа (демонстратор и сл.) за помоћ у настави на студијама првог степена, студента студија првог, другог или трећег степена под условом да су на студијама првог, степена студија остварили најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Са лицем из става 1. Овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Сараднике (сараднике у настави и асистенте) у звање бира Сенат Универзитета на основу предлога Већа факултета и извештаја Комисије за утврђивање услова за избор сарадника у звања.

Начин и поступак за избор сарадника у звање идентичан је поступку за избор наставника у звање те ће се сходно томе и за избор сарадника примењивати одредбе овог Правилника које важе и за наставнике.

<u>6. Заснивање радног односа наставника и сарадника</u>

Члан 28.

Са лицем изабраним у звање наставника и сарадника, Уговор о раду закључује Ректор универзитета на основу претходно расписаног конкурса, а у складу са Законом, Статутом и другим општим актима Универзитета.

Са лицем изабраним у звање наставника и сарадника на факултетима-чланицама Универзитета, Уговор о раду закључује декан факултета на основу претходно расписаног конкурса, а у складу са Законом, Статутом и другим општим актима Универзитета

Члан 29.

Радни однос се занива са пуним радним временом, а на период предвиђен Законом о високом образовању, што значи да се Уговор о раду са наставницима (доцент, ванредни професор, предавач) закључује на период од 5 година, а са редовним професором на неодређено време.

Уговор о раду са асистентима се закључује на период од 3 године, док када су у питању сарадници Уговор о раду се закључује на период од годину дана са могућношћу продужења уговора за још један период, а највише до краја школске године у којој уговор истиче.

Члан 30.

Ако се путем конкурса за избор у звање и заснивање радног односа не изврши избор наставника, Универзитет може ангажовати наставника другог факултета изабраног у звање за исту ужу научну област, ван радног односа, на основу уговора о ангажовању за извођење наставе у допунском раду до 1/3 радног времена.

Члан 31.

Сви акти и предлози о избору у наставничка звања, изводи из записника и копије Уговора о раду чувају се у архиви Универзитета.

7. Ступање Правилника на снагу

Члан 32.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења.

Доставити:

-Архиви Универзитета.

Председник Сената

Ректор

Проф.др Небојша Закић